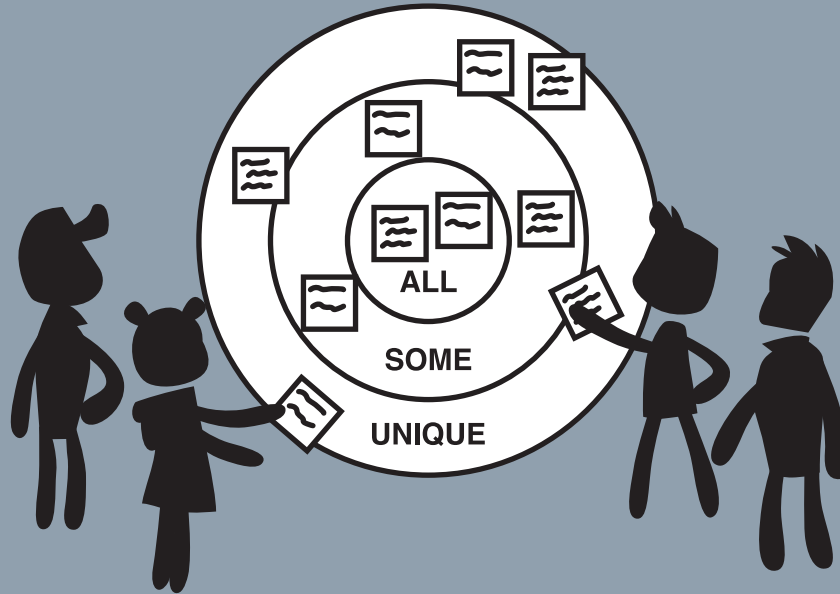


PROSESSIMENETELMÄT – YHTEISTYÖ: 02. OSAAMISKARTTA



02. OSAAMISKARTTA

Ryhmän jäsenillä on erilaista osaamista, kokemusta, tietoa ja taitoja. Tällä menetelmällä pyritään selvittämään, millaista osaamista ryhmästä löytyy ja laatimaan siitä yhteinen kartta. Näin osaaminen, kokemus, tiedot ja tiedot saadaan koko ryhmän ja meneillään olevan projektin käyttöön. Menetelmä sopii myös ryhmän jäseniin tutustumiseen.

Tarvittavat materiaalit: suuri paperiarkki, post-it-lappuja ja erivärisiä kyniä.

Tarvittava aika: 45 minuuttia.

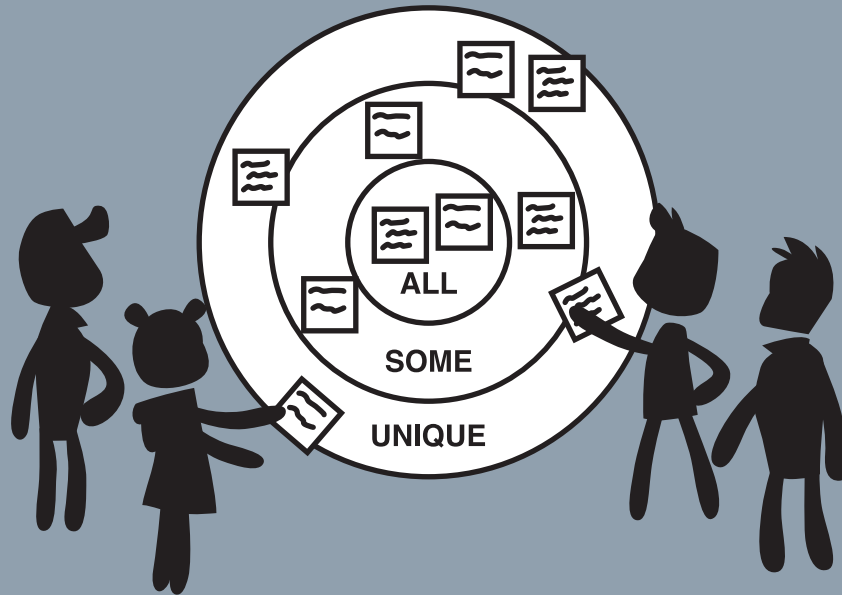
Miten toimitaan?

1) Aloitetaan haastattelemalla vuorotellen jokaista ryhmän jäsentä hänen osaamisestaan, kokemuksestaan, tiedoistaan ja taidoistaan. Kunkin osallistujan tiedot ja taidot kirjoitetaan tietynväriselle post-it-lapulle ja/tai tietynvärisellä kynällä.

2) Tehdään kaavio, jossa on kolme sisäkkäistä ympyrää. Sisimmäiseen ympyrään merkitään mitä osaamista, kokemusta, tietoa ja taitoa kaikilla ryhmän jäsenillä on. Keskimmäiseen ympyrään merkitään mitä osalla ryhmästä on ja uloimpaan ympyrään yksittäisten ihmisten ainutlaatuiset tiedot, taidot, osaaminen ja kokemus.

3) Sijoitellaan post-it-laput oikeisiin kohtiin ja keskustellaan lapuilla mainitusta tiedoista, taidoista, osaamisesta ja kokemuksesta, joita ryhmän jäsenillä on. Mitä ne ovat ja mitä hyötyä niistä voisi olla projektissa? Entä puuttuuko ryhmästä projektin kannalta jotakin oleellista tietoa tai taitoa? Miten sitä voitaisiin korvata tai hankkia?

PROSESSIMENETELMÄT – YHTEISTYÖ:
02. OSAAMISKARTTA



FUTE

02. OSAAMISKARTTA

Ryhmän jäsenillä on erilaista osaamista, kokemusta, tietoa ja taitoja. Tällä menetelmällä pyritään selvittämään, millaista osaamista ryhmästä löytyy ja laatimaan siitä yhteinen kartta. Näin osaaminen, kokemus, tiedot ja taidot saadaan koko ryhmän ja meneillään olevan projektin käyttöön. Menetelmä sopii myös ryhmän jäseniin tutustumiseen.

Tarvittavat materiaalit: suuri paperiarkki, post-it-lappuja ja erivärisiä kyniä.

Tarvittava aika: 45 minuuttia.

Miten toimitaan?

1) Aloitetaan haastatteleamalla vuorotellen jokaista ryhmän jäsentä hänen osaamisestaan, kokemuksestaan, tiedoistaan ja taidoistaan. Kunkin osallistujan tiedot ja taidot kirjoitetaan tietynväriselle post-it-lapulle ja/tai tietynvärisellä kynällä.

2) Tehdään kaavio, jossa on kolme sisäkkäistä ympyrää. Sisimmäiseen ympyrään merkitään mitä osaamista, kokemusta, tietoa ja taitoa kaikilla ryhmän jäsenillä on. Keskimmäiseen ympyrään merkitään mitä osalla ryhmästä on ja uloimpaan ympyrään yksittäisten ihmisten ainutlaatuiset tiedot, taidot, osaaminen ja kokemus.

3) Sijoitellaan post-it-laput oikeisiin kohtiin ja keskustellaan lapuilla mainitusta tiedoista, taidoista, osaamisesta ja kokemuksesta, joita ryhmän jäsenillä on. Mitä ne ovat ja mitä hyötyä niistä voisi olla projektissa? Entä puuttuuko ryhmästä projektin kannalta jotakin oleellista tietoa tai taitoa? Miten sitä voitaisiin korvata tai hankkia?

FUTE