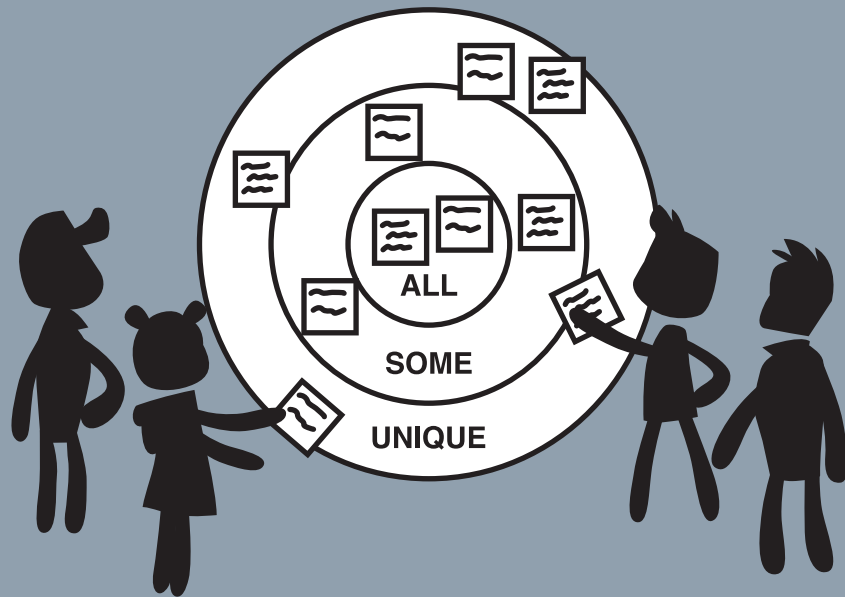


PROCESMETHODEN – SAMENWERKING: 02. KENNIS- EN EXPERTISEKAART



02. KENNIS- EN EXPERTISEKAART

Elk lid van een groep heeft andere ervaringen en vaardigheden en deze methode is bedoeld om erachter te komen welke dat zijn en deze in kaart te brengen zodat iedereen ze kan zien. Op deze manier kunnen ze beter worden ingezet in de klas of bij het project waaraan gewerkt wordt. Deze methode is ook een handige manier om anderen in de groep beter te leren kennen.

Benodigde materialen: Een groot vel papier, post-its en pennen in verschillende kleuren.

Benodigde tijd: 45 minuten.

Hoe?

1) Begin met het om de beurt interviewen van alle groepsleden over hun kennisgebieden, vaardigheden en ervaringen. Elk item moet op een aparte post-it worden geschreven. De ervaringen, kennis en vaardigheden van elke deelnemer kunnen op een post-it met een bepaalde kleur of met een bepaalde kleur pen worden geschreven.

2) Teken een diagram met drie overlappende cirkels die de kennis, vaardigheden en ervaringen tonen die door iedereen in de binnenste cirkel worden gedeeld, vaardigheden en ervaringen die sommige mensen met elkaar delen in de tweede cirkel en individuele, unieke ervaringen en vaardigheden in de buitenste cirkel.

3) Plaats de verschillende post-its op de juiste plek terwijl je de specifieke kennis, vaardigheden of ervaringen bespreekt die binnen de groep zijn ontdekt. Welke zijn dit? Bespreek hoe deze vaardigheden nuttig kunnen zijn voor het project, en of er misschien iets ontbreekt. Als er kennis of vaardigheden ontbreken, hoe kun je dit dan compenseren?