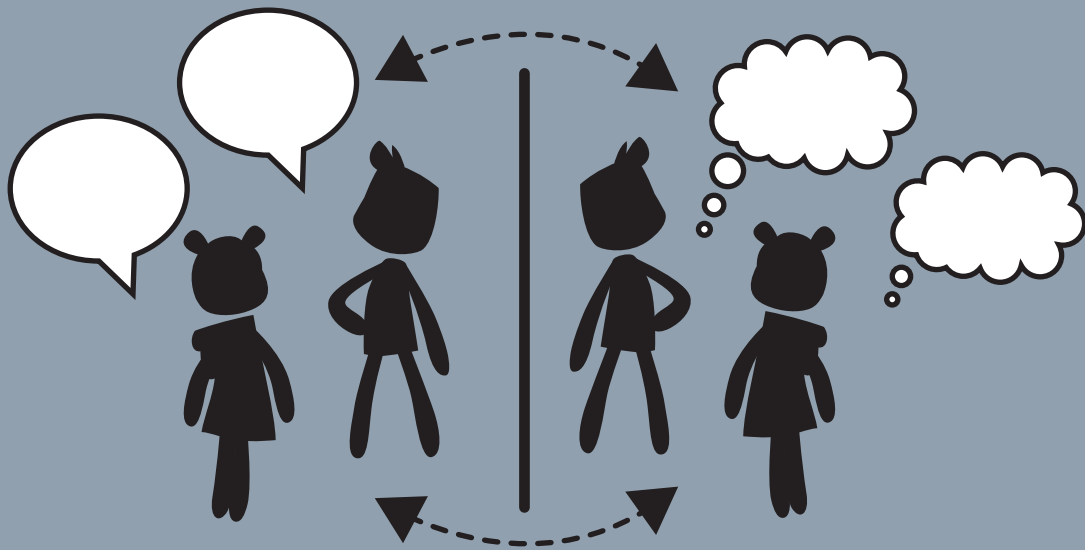


PROSESSIMENETELMÄT – YHTEISTYÖ: 04. PÄINVASTOIN



04. PÄINVASTOIN

Siirtyminen vastakkaisista mielentiloista, mielihiteistä tai toiminnoista toisiin edistää luovaa prosessia. Tämä menetelmä lisää prosessin dynaamisuutta ja auttaa ryhmän jäseniä havaitsemaan ja tarkastelemaan asioita/tilanteita eri näkökulmista.

Tarvittavat materiaalit: paperiarkkeja, kyniä.

Tarvittava aika: 15–45 minuuttia

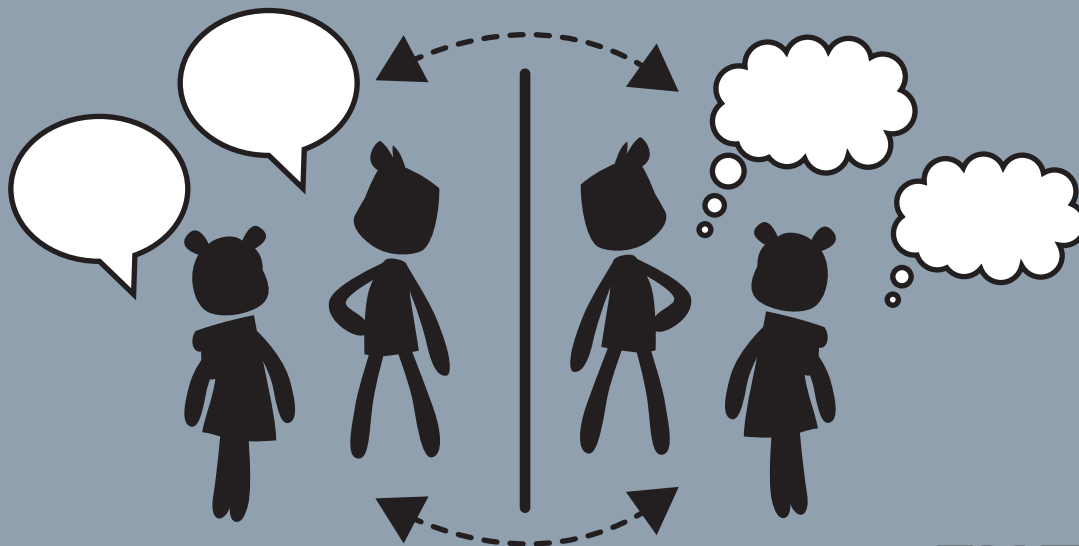
Miten toimitaan?

1) Jos projekti ei etene tai jos ryhmän jäsenten välille on syntynyt jännitteitä, on hyvä pitää tauko ja tarkastella, mitä ja miten projektissa ollaan tekemässä. Laatikka luettelo seuraavanaisista seikoista: Työskenteleekö ryhmä koko ajan saman pöydän ääressä? Onko ryhmä koko ajan samassa huoneessa? Pohditteko, keskustelletteko ja puhutteko paljon? Keräättekö jatkuvasti tietoa ja analysoitte sitä? Työskentelettekö monta tuntia kerrallaan? Eteneekö työskentelyenne hitaasti?

2) Tämän jälkeen kirjoittakaa samat asiat päinvastaisesta näkökulmasta: Työskenteleekö kukin välillä yksikseen? Siirrytkö ryhmä välillä tilasta toiseen? Piirrätkö, rakennatko malleja, menettekö välillä ulos tarkkailemaan maailmaa? Oletteko leikkisiä ja intuitiivisia? Työskentelettekö välillä nopeasti ja lyhyemmissä jaksoissa?

3) Keskustelkaa, mitä työtapoja ette ole käyttäneet ja millaisesta työskentelystä voisi olla teille hyötyä? Mitä olisi kiva kokeilla? Ryhtykää sitten kokeilemaan! Etukäteen kannattaa sopia, miten pitkään jatkatte yhtä työtapaa ja milloin siirrytään kokeilemaan jotain toista. Vaihdelkaa sekä työmenetelmiä (yksin, pareittain, pienryhmissä ja kaikki yhdessä), työtapoja (kirjoittakaa, piirtäkää, muovailkaa), työtiloja (sisällä, ulkona, istuen, seisten) sekä työskentelyaikoja/-jaksoja (lyhyitä, pitkiä, sarjoja, yksittäisiä).

PROSESSIMENETELMÄT – YHTEISTYÖ:
04. PÄINVASTOIN



FUTE

04. PÄINVASTOIN

Siirtyminen vastakkaisista mielentiloista, mielihiteistä tai toiminnoista toisiin edistää luovaa prosessia. Tämä menetelmä lisää prosessin dynaamisuutta ja auttaa ryhmän jäseniä havaitsemaan ja tarkastelemaan asioita/tilanteita eri näkökulmista.

Tarvittavat materiaalit: paperiarkkeja, kyniä.

Tarvittava aika: 15–45 minuuttia

Miten toimitaan?

1) Jos projekti ei etene tai jos ryhmän jäsenten välille on syntynyt jännitteitä, on hyvä pitää tauko ja tarkastella, mitä ja miten projektissa ollaan tekemässä. Laatikaa luettelo seuraavanaisista seikoista: Työskenteleekö ryhmä koko ajan saman pöydän ääressä? Onko ryhmä koko ajan samassa huoneessa? Pohditteko, keskustelletteko ja puhutteko paljon? Keräättekö jatkuvasti tietoa ja analysoitte sitä? Työskentelettekö monta tuntia kerrallaan? Eteneekö työskentelyenne hitaasti?

2) Tämän jälkeen kirjoittakaa samat asiat päinvastaisesta näkökulmasta: Työskenteleekö kukin välillä yksikseen? Siirrytkö ryhmä välillä tilasta toiseen? Piirrätkö, rakennatko malleja, menettekö välillä ulos tarkkailemaan maailmaa? Oletteko leikkisiä ja intuitiivisia? Työskentelettekö välillä nopeasti ja lyhyemmissä jaksoissa?

3) Keskustelkaa, mitä työtapoja ette ole käyttäneet ja millaisesta työskentelystä voisi olla teille hyötyä? Mitä olisi kiva kokeilla? Ryhtykää sitten kokeilemaan! Etukäteen kannattaa sopia, miten pitkään jatkatte yhtä työtapaa ja milloin siirrytään kokeilemaan jotain toista. Vaihdelkaa sekä työmenetelmiä (yksin, pareittain, pienryhmissä ja kaikki yhdessä), työtapoja (kirjoittakaa, piirtäkää, muovailkaa), työtiloja (sisällä, ulkona, istuen, seisten) sekä työskentelyaikoja/-jaksoja (lyhyitä, pitkiä, sarjoja, yksittäisiä).

FUTE